

문서관리번호	DH-관리-1-2
최초 제정일	2025.01.02
최종 개정일	2025.01.02
문서관리부서	관리부

공급망 ESG 관리 정책

2025. 01. 02



대호기계공업(주)

1. 배경 및 목적

ESG 는 기업경영에 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 등 비재무적 요소를 함께 고려함으로써 기업이 외부에 지속가능한 기업임을 설명할 수 있는 경영 방식입니다. ESG 는 세계적인 트렌드로 확산되고 있으며, 이에 따른 소비자, 투자자, 정부 등 모든 사회 구성원의 관심이 고조되면서 기업에 대한 평가 기준 역시 재무적 요소에서 비재무 요소인 ESG 로 빠르게 변화하고 있습니다. 특히 최근 EU 의 공급망 지속가능성 실사 의무 부과나 중대재해 처벌 등에 관한 법률 등 공급망에 대한 ESG 경영을 요구하고 국제적 규제 도입이 빠르게 진행되고 있습니다. 이에 대호기계공업(주)에서도 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사와 상생할 수 있는 경영환경을 모색하고 있으며, 대호기계공업(주) 협력사의 환경, 사회(노동·인권, 안전·보건, 윤리), 지배구조 3 개 영역에 대해 수준을 파악하고, 역량 강화를 지원하기 위해 「대호기계공업(주) 공급망 ESG 평가」를 실시하고 있습니다.

2. ESG 평가 영역

대호기계공업(주)의 ESG 평가 영역은 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)의 3 영역으로 나뉘어 있습니다.

가. 환경(Environment) 이슈

환경목표 수립, 환경교육 실시 등 환경경영 부문과 온실가스, 용수, 폐기물, 대기오염물질 배출 등 환경성과, 환경법규 준수 등 환경관리로 나누어 환경 이슈와 관련된 사항들을 다루고 있습니다.

나. 사회(Social) 이슈

노동/인권, 안전/보건, 윤리 등 글로벌 ESG 지표에서 요구하는 전반적인 공통 이슈 사항을 다루고 있습니다. 그리고 최신 국내 ESG 트렌드 항목으로 중대재해 처벌 등에 관한 법률 등 안전 요소를 강화하고 있습니다.

다. 지배구조(Governance) 이슈

경영시스템, 이사회 운영, 내부신고 및 신고자 보호, 협력사 고충처리 등 기업 의사결정과 투명성관련된 사항들을 다루고 있습니다.

3. ESG 평가 절차

대호기계공업(주)는 공급망과 관련된 이해관계에서 부정적 영향을 확인, 예방, 경감, 중단하기 위해 공급망 ESG평가를 연 1 회 진행합니다. 환경, 사회(노동/인권, 안전/보건, 윤리), 지배구조 분야별 이슈를 확인하기 위해 평가지표를 제정하였고, 협력사 답변에 따라 잠재적 위험성을 확인하고 서면/현장 평가를 진행합니다. 평가결과 협력사 미흡 사항에 대해 컨설팅을 추진하고 개선방안을 제시하며, 미흡사항 개선 여부를 ESG 시스템을 통해 모니터링 합니다.

1	평가지표 확정	2	협력사 자가진단	3	서면평가	4	현장평가	5	협력사 개선
✓	최신 ESG 트렌드 반영	✓	평가 근거 자료 제출	✓	협력사 제출자료 검증	✓	협력사 방문 및 실사	✓	개선안 공유 및 모니터링

4. ESG 종합 등급 기준표

2025년에는 EU 공급망 실사법, 위구르 강제 노동 금지법, 탄소공개 프로젝트, 중대재해 처벌 등에 관한 법률, 일과 가정 양립 정책 등 국내외 ESG 트렌드를 반영한 신규 평가지표를 통해 협력사를 평가할 계획입니다.

- ESG 종합 등급 기준표

구분	ESG 종합 등급						
	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급	7등급
점수기준	90 이상	80 이상	75 이상	65 이상	60 이상	50 이상	50 미만

5. 협력사 행동규범

대호기계공업(주)의 공급망 행동규범은 국내외 법률 및 규제, 책임감 있는 비즈니스연합(Responsible BusinessAlliance, RBA), 글로벌 지속가능보고서 가이드라인(Global Reporting Initiative, GRI), 에코바디스 (EcoVadis) 평가지표 등을 반영한 현대자동차그룹의 공통 행동규범을 차용하고 있으며, 홈페이지를 통해 공시하고 협력사와 기본거래계약 체결시 첨부서류로 계약 체결하여 협력사의 지속가능한 경영 참여를 요청하고 있습니다.

6. 공급망 ESG 역량 향상

대호기계공업(주)는 공급망 ESG 리스크 관리 역량을 향상을 위해 협력사 및 구매 임직원을 대상으로 공급망 ESG 리스크를 직접 관리하고 필요한 전문 역량을 확보할 수 있도록 교육 등 프로그램을 운영하고 있습니다.

가. 협력사 임직원 역량 향상

공급망 전체의 ESG 관리 수준을 제고하고, 대호기계공업(주)와 협력사가 ESG 리스크 경감을 위해 협력사경영층 및 실무자를 대상으로 대내외 ESG 트렌드, 공급망 ESG 평가지표 등 실무 관리 교육을 실시하고 있습니다. 또한 협력사 현장평가시 컨설팅을 통해 협력사의 ESG 리스크가 실제 관리될 수 있도록 개선방안을 제시합니다.

나. 대호기계공업(주) 구매 임직원 역량향상

공급망에서 발생 가능한 ESG 리스크의 조기 식별과 개선을 위해 대호기계공업(주)팀 주관 구매 임직원을대상으로 ESG 교육을 시행하고 있습니다. ESG 개념 및 관리 필요성, 최근 ESG 트렌드, 중대재해 처벌 등에 관한 법률 등 ESG 주요 항목을 교육하고 있습니다.

7. 사이버감사실

대호기계공업㈜는 모든 이해관계자와 자유로운 소통을 위해

홈페이지(<https://van.daeho403.co.kr>)를 통해 사이버감사실을 운영하고 있습니다.

사내외 임직원, 협력사, 고객사 등 모든 이해관계자가 접속하여 불합리, 반인권, 반부패, 비윤리적 행위 등에 대해 제보할 수 있습니다. 대호기계공업㈜는 제보자의 신원을 보호하고 제보사실에 대해서는 비밀준수를 이행합니다. 만약, 제보자 신분 및 비밀조장 위반시 회사 사규에 의해 처벌합니다.

