



2024년 ESG 경영활동 보고서



대호기계공업(주)

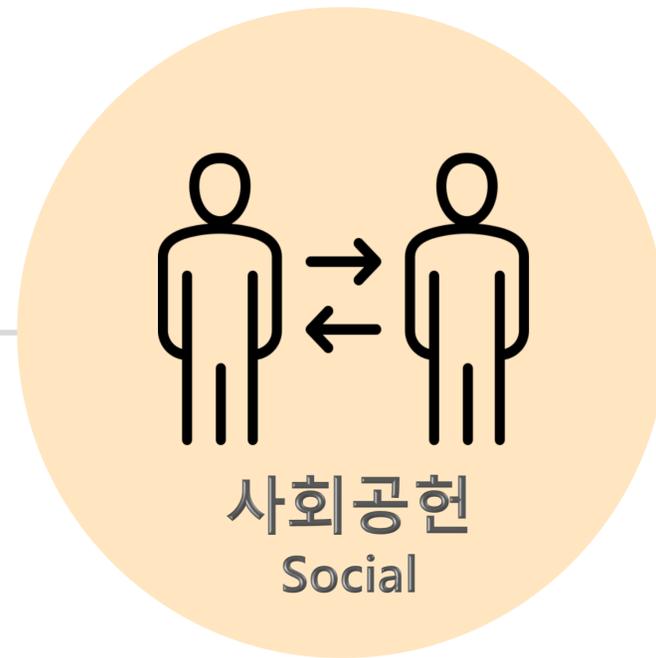
DAEHO Machinery Ind. Co., Ltd

▶ ESG 실천선언

고객과의 신뢰 강화와 ESG 경영으로 사회적 책임을 다하며 지속 가능한 미래로 나아가겠습니다.



- 환경경영 강화
- 탄소 배출 저감
- 폐기물 저감 활동



- 인권존중
- 안전 및 보건
- 협력사 공급망 관리



- 지속가능성
- 전사 리스크 관리
- 기업윤리, 부패방지

▶ 환경 방침

1. 당사는 지자체 및 국가의 환경법규를 준수한다.
2. 제품의 개발부터 제조, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 환경변화를 최소화한다.
3. 어느 곳이든지 최선의 방법으로 에너지를 사용하고 폐기물 발생을 최소화한다.
4. 사용되는 모든 자원을 최선의 방법으로 재활용한다.

▶ 환경 목표

-당사는 환경방침을 달성하고 회사의 모든 활용 제품 및 서비스로 인하여 발생하는 환경영향을 최소화하고 환경 성과를 지속적으로 개선함을 목적으로 한다.

1. 환경경영강화: 환경경영 이해 및 교육 훈련을 통한 인식강화로 지속적인 환경경영체계 고도화
2. 자원의 효율적 사용 : 자원의 효율적 사용을 통한 전기,종이 등의 자원 사용량 절감
3. 오염물질 배출 최소화 : 오염물질 최소화를 통한 지정폐기물,일반폐기물 배출량 절감

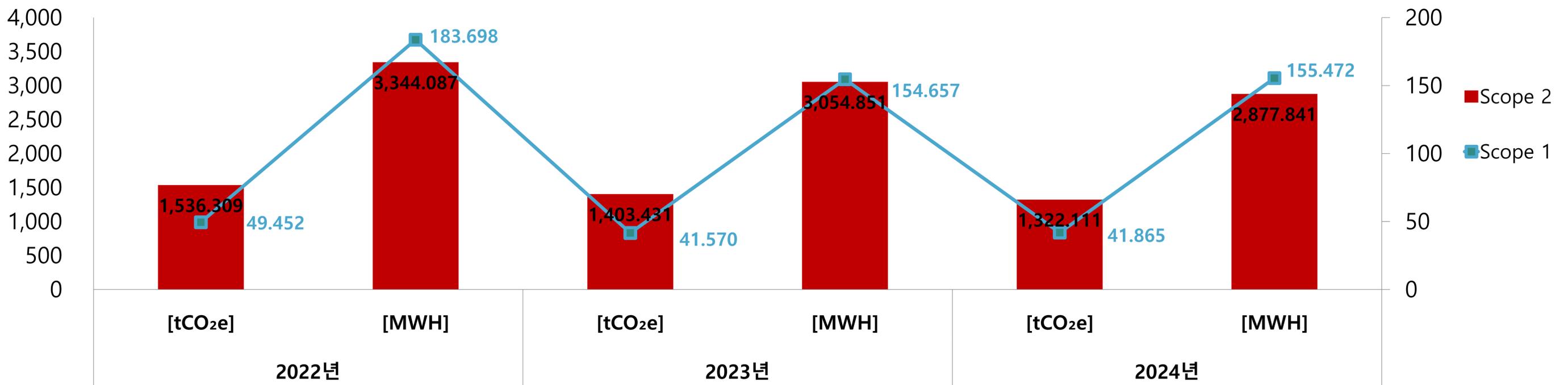


⇒ ISO 14001(환경경영시스템) 인증서

환경 - 온실가스 및 에너지 사용량 지표

구분			실 적						계 획		
			2022년		2023년		2024년		2025년	2026년	2027년
			[tCO ₂ e]	[MWh]	[tCO ₂ e]	[MWh]	[tCO ₂ e]	[MWh]	[tCO ₂ e]	[tCO ₂ e]	[tCO ₂ e]
온실가스 에너지 사용량	Scope 1	경유	41.266	152.166	33.185	122.369	35.165	129.669	33.758	32.408	31.112
		휘발유	1.455	5.595	2.453	9.432	1.407	5.409	1.351	1.297	1.245
		등유	6.731	25.937	5.932	22.856	5.293	20.394	5.081	4.878	4.683
		계	41.865	183.698	41.570	154.657	49.452	155.472	47.474	45.575	43.752
	Scope 2	전기 (소비전력)	1,536,309	3,344,087	1,403,431	3,054,851	1,322,111	2,877,841	1,269,227	1,218,457	1,169,719
	유류 사용량	경유(L)	15,550		12,505		13,251		12,721	12,212	11,724
		휘발유(L)	662		1,116		640		614	590	566
		등유(L)	2,728		2,404		2,145		2,059	1,977	1,898
		계	18,940		16,025		16,036		15,395	14,779	14,188

Scope 1,2 실적



환경 - 2024년 환경영향 인자 발생/사용량

폐기물 발생량

(단위 : ton)

구분	2022년	2023년	2024년
지정 폐기물	40.30	46.72	65.62

구분	2024 폐기물 발생량												계
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
지정 폐기물 [ton]	5.13	5.12	5.06	5.1	5.16	9.75	5.66	4.73	5.32	5.01	5.02	4.56	65.62

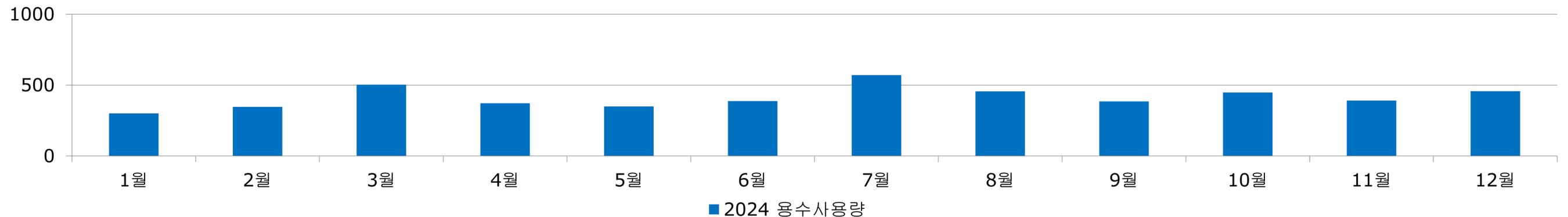


용수 사용량

(단위 : m³)

구분	2022년	2023년	2024년
용수 사용량	5,658	5,007	4,964

구분	2024 용수 사용량												계
	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
용수 사용량	300	346	503	372	349	387	570	456	385	448	391	457	4,964



▶ 인권 헌장

대호기계공업(주)은 인권 경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 본 인권헌장을 제정한다. 대호기계공업(주)은 인권경영 이행을 위해 세계인권선언 (Universal Declaration of Human Rights) 및 국제노동기구헌장(International Labor Organization Constitution) 등 인권, 노동 관련 국제 표준 가이드라인을 존중하고 지지한다.



하나. 우리는 인간으로서의 존엄과 가치를 존중하며 사람을 최우선으로 하는 경영을 한다.

하나. 우리는 인권가치와 원칙이 임직원의 일상적 경영활동에서 실행되고 조직 내 관행과 문화로 정착할 수 있도록 인권경영 체계 구축 등 필요한 제도와 정책을 수립하고 실행한다.

하나. 우리는 인종, 성별, 국적, 종교, 연령, 지역, 장애, 정치적 성향 등을 이유로 어떠한 차별도 하지 않는다.

하나. 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

하나. 우리는 직원에게 쾌적하고 안전한 근무환경을 제공하고, 경영 정보를 투명하게 공개하며 인권 침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공, 사전 예방을 위해서도 적극 노력한다.

▶ 안전보건 방침

안전보건경영방침

대호기계공업(주)는 인간존중의 경영이념을 바탕으로 모든 종사자의 건강과 행복을 보전할 수 있는 안전한 근무환경을 조성하고, 직원은 스스로의 안전과 동료 보호하는데 최선을 다하며, 이를 위해 다음과 같은 안전보건 방침을 정하여 성실히 이행한다.

- 근로자의 안전과 건강을 최우선으로 하여 무재해 사업장을 이룩한다.
- 안전보건법규를 준수하고 위험성평가 활동을 지속적으로 실시한다.
- 우리회사 안전보건관리는 위험성평가로 완성한다.

2022.01.03

대표이사 류 문 철

대호기계공업(주)

안전보건실천목표

대호기계공업(주) 전 직원은 안전보건 활동이 그 어떤 활동 보다 중요한 핵심 요소임을 깊이 인식하고 무재해·무사고의 작업 현장과 안전보건 활동을 위하여 다음과 같은 실천강령을 정하여 철저히 준수한다.

- **산업재해 ZERO화 실현**
 - 지속적인 안전보건개선 활동 실시
 - 작업장 안전보건관리 철저
- **노·사가 협력하여 「위험성평가」 우수사업장 인정을 획득한다.**
- **매년 위험성평가 실시**
 - 감소대책을 수립하여 유해위험요인 80% 이상 감소
 - 개선 후 남아있는 위험성에 대해 근로자에게 교육, 게시, 전달
 - 근로자에 대해 안전보건(위험성평가) 교육 실시

2022.01.03

대호기계공업(주) 대표이사 류 문 철
직원대표 김 일 용

⇒ ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증서



CERTIFICATE OF REGISTRATION

안전보건경영시스템 인증서

대호기계공업(주)

전북 익산시 석암로3길 63-16

인증번호 **AK19HM2361**

적용표준 **ISO 45001:2018 / KS Q ISO 45001:2018**

인증범위 자동차용 부품(플라이 휠 하우징, 타이밍 기어 케이스, 티엠 케이스, 캐리어 케이스, 프론트 케이스, 디프 케이스, 클러치 하우징)의 제조

위와 같이 안전보건경영시스템 표준에 적합함이 에이케이인증원에 의해 인증되었음을 증명함

- 인증발급일자 : 2023년 06월 13일
- 인증등록일자 : 2014년 11월 17일
- 인증만료일자 : 2026년 11월 16일



에이케이인증원

에이케이인증원
서울특별시 금천구 가산디지털1로 212, 3호(오류디지탈빌딩) 1429호 (08152)
TEL: 02-896-1047 FAX: 02-896-1073

※본 인증서는 인증유효일 이전에 인증이 취소되는 경우 잘못된 사용을 방지하기 위해 회수됩니다.
*KAB (KAB)는 한국안전인증원(KAB)의 ARI 공인(KAB OC 21) 인증기관을 나타내는 마크입니다.

사회 – 임직원 현황

임직원 현황

-대호기계공업(주)은 성별, 인종, 국적, 연령, 가족관계, 성적체성, 정치적견해, 사회적약자, 임신 및 출산, 종교 등에 차별을 금지하고, 공정한 대우와 동등한 기회를 제공하고 있습니다.

성 별	구분		단위	2022	2023	2024
	국내	남성	명		79	80
비율		%		86	86	86
여성		명		13	13	13
비율		%		14	14	14
합계		명		92	93	93

연 령 대	구분		단위	2022	2023	2024
	10대	남성	명		0	0
여성		명		0	0	0
20대	남성	명		1	2	2
	여성	명		0	0	0
30대	남성	명		16	14	12
	여성	명		1	1	1
40대	남성	명		28	28	26
	여성	명		5	5	3
50대	남성	명		28	28	28
	여성	명		6	6	8
60대 이상	남성	명		6	8	12
	여성	명		1	1	1
합계		명		92	93	93

소 수 자	구분		단위	2022	2023	2024
	총인원		명		92	93
여성 임원	인원			0	0	0
	비율			0	0	0
여성 근로자	인원			13	13	13
	비율			14%	14%	14%
장애인 고용	인원			2	2	2
	비율			2%	2%	2%
미성년자 고용	인원			0	0	0
	비율			0	0	0
계약직 근로자 고용	인원			7	9	13
	비율			8%	10%	14%
외국인 근로자 고용	인원			0	0	0
	비율			0	0	0
합계		명		22	24	28

지배구조

▶ 윤리 헌장

대호기계공업(주) 임직원은 투명경영, 윤리경영이 기업경쟁력의 원동력임을 깊이 인식하고, 고객과 함께 기쁨을 나누고 약속을 지킴으로써 신뢰받고 존경받는 세계적인 기업으로 성장, 발전하기 위해 모든 임직원이 지켜야 할 가치 판단과 행동의 기준을 마련하고 이의 실천에 동참할 것을 약속하며 다음과 같이 다짐한다.



하나. 우리는 제반 법규를 준수하고 높은 윤리적 가치관을 바탕으로, 투명하고 공정하게 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.

하나. 우리는 정정당당하게 경쟁하며, 가치창조와 이윤창출을 통해 회사를 지속적으로 유지, 발전시키고 끊임없는 경영혁신과 건전한 이윤창출 활동을 통하여 고객 중심경영을 실현한다.

하나. 우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.

하나. 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.

하나. 우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.